KYOTO UNIVERSITY

# 国立大学法人　京都大学

## 施設系技術職員〈仕事紹介ガイド〉

# 目次


1 … 京都大学の施設系技術職員とは

2 … 施設系技術職員の仕事の流れ

4 … 各部署の紹介

京都大学は1897年に創設され、その歴史を礎としつつ独創的、先端的な研究や高度な教育、また国際的、学際的な研究を展開している日本屈指の総合大学『知の拠点』です。そしてこの『知の拠点』を支える建物として講義棟、研究実験棟、病院、図書館、体育館、食堂、宿泊施設及びエネルギー関連設備など多種・多様な施設・設備を有しています。

施設系技術職員は日々これら多くの施設・設備を計画、整備、保守点検、維持管理し、学生のみならず教職員や研究者、病院利用者など関係者が快適に過ごせるよう施設業務を通じて大学を支えています。

我々と共に施設業務を通じて京都大学の伝統と発展を支えようという志や幅広い視点で社会貢献をお考えの皆様、是非一度京都大学の門を叩いてみてください。

京都大学施設部長　富田大志

5 … 建築・電気・機械の役割
7 … 京都大学施設部座談会
10 … 技術職員採用試験について
11 … キャンパスマップ
12 … Q&A
16 … 奥付

# 京都大学の施設系技術職員とは？

京都大学の様々な施設やインフラの企画・設計・工事監理・維持管理などの業務を行い、大学組織の運営に関わっていく職員です。
建築系、電気系、機械系の技術職員を募集します。

## 京都大学について

国立大学法人で最多の研究所をもつ学術研究の拠点で、
京都だけではなく日本各地、海外にも多くの施設を所有しています。

- 複数の研究科や学部、研究所が入った施設、図書館、附属病院、食堂、保育施設、福利厚生施設及び、体育館など様々な施設、並びに広場や街路等を保有。
- 歴史的建造物から最先端の施設・設備が混在し、緑豊かなキャンパスを形成。
- 京都大学の建物の保有面積は、**約140万㎡**であり、**東京ドーム約30個分**にあたる。
- 施設整備にかかる年間の予算規模は**数十億円**。

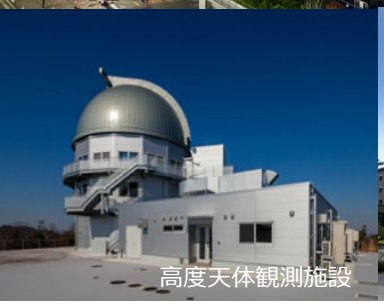
## 京都大学施設の例

施設系技術職員は、これら施設等の

南病棟

東南アジア地域研究研究所(東棟)

国際高等教育院


高度天体観測施設

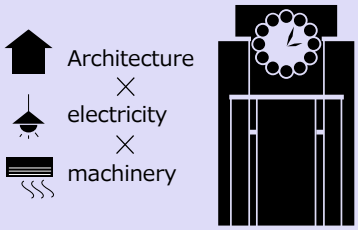
国際科学イノベーション棟

南病棟

百周年時計台記念館

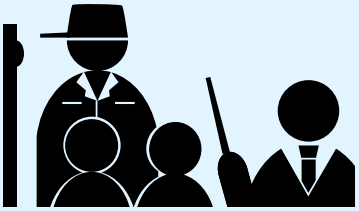
# 施設系技術職員と教室系技術職員

名称が似ている為よく混同されがちな「施設系」技術職員と「教室系」技術職員
同じ技術職員ではありますが、やっている仕事はこのように違います。




## 施設系技術職員　施設をサポート

キャンパスにある建物の設計・施工・保守管理や、将来のキャンパスデザインなど、建設プロセスの全てをマネージメントします。



## 教室系技術職員　教育・研究をサポート

専門的な知識を活かし、さまざまな分野の教育・研究活動を技術面からサポートします。

用務員に混同されがちですが全然違う職種です！
「施設系」技術職員の詳しい仕事内容は後ろのページをチェック→

## 企画・設計・工事監理・維持管理などに関わっていきます。

高等研究院本館

国際交流会館宇治分館

附属図書館

桂図書館

桂図書館

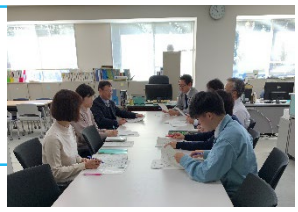
カンフォーラ

百周年時計台記念館

# 施設系技術職員の仕事の流れ

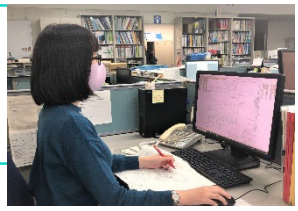
## 企 画

- 整備方針を定める
- 予算要求し、予算付与の可否を決定



## 計 画

- 新築・既存建物修繕等の要望をまとめる
- 官公庁との協議・調整



## 設 計

- 現地調査、ユーザーヒアリング
- 図面の作成、又は設計事務所へ依頼
- 工事費積算　　●工事業者の決定

## 工事監理

- 各種検査の立会い
- 定例会議(業者との進捗確認）の開催

## 完 成

- 完成検査
- ユーザー満足度調査

## 維持管理

- 定期点検
- 定期報告

完成後は、**機能的で良好な状態に維持向上**させていくことが施設系技術職員のミッションです。

# 各部署の紹介

事務本部機能を有する施設部(以下5課)と部局を担当する事務部があります。

## 施設企画課

主な仕事：企画、計画、維持管理

施設部の窓口的な部署で、建物の新築や改修、施設整備や広場・道路等の屋外環境の整備、電気・給排水等のインフラ設備の整備等の企画・立案・予算要求を行っています。他には工事の入札・契約、建物の有効活用等スペースマネジメントも行っています。

## 環境安全保健課

主な仕事：環境・安全関連法への対応

主に環境関連法令や安全関連法令への対応として、省エネ対策や職場巡視など学内の取組を推進しています。より環境・安全に配慮したキャンパスづくりを目指して、国内外のネットワーク構築のための情報収集・発信なども行っています。

## 整備課

主な仕事：設計、現場監理

新築や改修を行う建物の設計や積算、現場監理、検査を行い、完成した建物を使用者に引渡す業務を行っています。また設計事務所等との打合せを行ったり、現地の状況を把握するために利用者に対してヒアリングを実施します。デスクワークだけでなく工事の検査等、外に出て仕事を行うことがあります。

## 管理課

主な仕事：設計、現場監理

教育・研究活動がより快適で充実したものになるように、大学にある建物やインフラ等の基盤を支える仕事をしています。
具体的には、水道・ガス・電気・空調等の建築設備に係るインフラの設計業務、現場監理業務、維持保全業務を行っています。

## プロパティ運用課

主な仕事：資産管理・活用

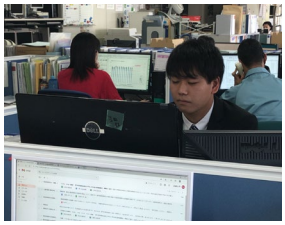
大学の資産（土地・建物等）活用や教職員宿舎の管理を行っています。また本部構内にある多数の学部・研究所などが管理する建物の設備点検や施設の災害対策、研究室からの要望による電源増設や照明器具更新、内装改修や部分的な防水補修など、設備に関する業務を支援しています。

## 部局を担当する事務部

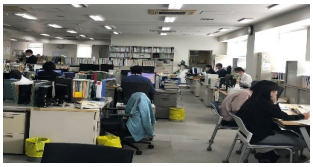
主な仕事：管轄の維持管理

吉田・宇治・桂の各キャンパス内と複合原子力科学研究所（大阪府泉南郡熊取町）に施設を担当する部署があり、管轄する部局の建物修繕や模様替えなど、教職員や学生と直接的に関わる業務を行っています。主な業務内容は、修繕工事の設計図作成や現場監理、建物点検や工事内容を説明するための資料作成です。

# 施設系技術職員
# 建築・電気・機械の役割



## 仕事の様子



## 建築

### ●役割

京都大学の歴史と伝統を醸し出すアカデミックな雰囲気を継承しつつ、一方で最先端の教育、研究を体現できるような空間を生み出すこと、そして、京都大学で過ごす学生、教職員に、より快適かつ生産性の高い、魅力的な環境を提供していくことが建築の役割です。その中でキャンパス環境や様々な施設の企画立案、設計、施工監理、維持管理を行います。

### ●職員のメッセージ

**整備課　舟尾さん（課長補佐）**

建築の仕事をしていく中で大変なこと、失敗することもたくさんあると思います。それでも、自分が携わった建物や施設を学生や教職員が使い、喜んでもらえたときは本当にうれしいですし、それらが今後、京都大学に何十年と残り使われ続けていく姿を見守れる喜びは、何事にも代えがたいものだと思います。

# 電気

**●役割**

電気を作る(自家発電・太陽光発電)、受ける(受変電設備)、送る(電力ケーブル)、使う（照明・コンセント)から電気を使って通信する(火災報知・ LAN等)まで電気の通り道となるものなら何でも取り扱います。これら電気設備を設計や施工で見える形に仕上げ、利用者が安全に止まることなく使い続けられるように見えないところで維持管理をしています。

**●職員のメッセージ**

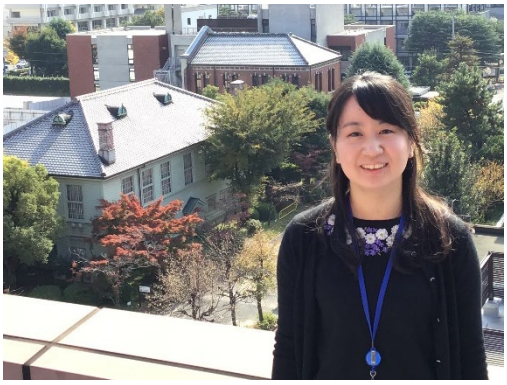
**管理課設備計画掛　畠田さん（掛員）**

電気設備の設計や監理、維持管理をしながら多種多様な製品やシステムに触れ、施設面から大学機能をサポートすることにやりがいを感じています。専門的な職種になるので覚えることが多いですが、安全安心な施設の運営には必要不可欠であり、日々の業務での経験が必ず財産になります。

# 機械

**●役割**

主に給排水・ガス・空調・消防・EV等の「機械設備」に関する分野の計画・設計・積算・工事発注・維持管理をしています。特にキャンパスの基盤となるインフラ設備を安定して供給させることが重要な役割です。また省エネルギー化推進のために建築設備機器の運用改善に関する調査・検討・管理等の施設マネジメント業務も行っています。



**●職員のメッセージ**

**医学研究科総務企画課施設掛　井渕さん（掛員）**

空調や給排水設備等、教育・研究活動に欠かせない設備を取り扱うことにやりがいを感じます。実際に建物が活用され、トップレベルの研究が行われている事を間近に感じられることも魅力の一つです。教育・研究活動に与える影響も大きく、責任はありますが、やりがいと魅力を多く感じることができます。

# 京都大学施設部座談会
## ～大学施設の未来をつなぐ職員たち～
### ≪課長補佐編≫

Q.京都大学を目指したきっかけ、入職前後でのイメージの違いを教えてください

守山：学生もいっぱい居て活気があって自由な雰囲気を持つ大学がいいなあと思って目指しましたね。あとはデスクワークだけでなく、外に出てそこそこにフットワークのいい仕事がしたいという気持ちもあったので。

田村：私は企業から転職しようと思い、大学を訪問したときに「ちょっとした街づくりの仕事」と言われて、なんか面白そうだなと思って目指すようになりましたね。将来に向けて働き続けられると思えたのも判断材料でした。

守山：実際働いてみるとライフワークバランスがよく、プライベートが充実してる点もいいですよね。先輩にその話を聞いてより惹かれました。

堀田：私は公務員を目指していて、その中の一つに京大があったという感じです。入職前後のイメージとしては、何も調べずに京大の面接を受けたので、一番最初は用務員のイメージでしたね。建築として採用されて「何をやるのだろう？」と思っていたら、最初に配属されたのが企画課だったので工事とはあまり関係のない予算要求など事務的な仕事ばかりで入職前とのイメージにギャップがありました。

髙橋：私は学生時代に学校施設の勉強をしていたので、学校施設に関連する大学を目指しました。京都大学を選んだ理由は、病院があったり図書館とか博物館とか結構色々な建物があることに魅力を感じたからですね。入職前は、堀田さんと同じく「計画や現場を管理してるだけ」というイメージしかなかったんですけど、入ってからは維持管理や環境安全とか幅広い仕事なんだなと新鮮味を感じながら働いてます。

施設企画課　課長補佐（建）
堀田 浩志

平成6年入職　施設部企画課
平成8年異動　医学部附属病院
その後 神戸大学など6回の異動の経て
令和元年異動　現役職に至る

Q.部署異動などあると思いますが、異動の体験談やメリットデメリットを教えてください

髙橋：環境安全保健課に異動になったとき、ちょうど独立行政法人化して新しく環境安全保健課が出来た時で、課内全員が新しい仕事に手探りな感じでやっていました。そんな状態だったので、まだ掛員だったんですけど、目的を説明をしたら自由な発想でやらせてもらえて、やりがいがありましたね。あとは部局と本部では人の密度が違うことに驚きました。

守山：僕は最初、本部棟勤務でしたが設計・積算・現場監理に関することを覚えるのに必死で、部局に異動するまでは井の中の蛙でしたね。部局では先生方からいろんな相談があり、施設にまつわる仕事は幅広いですね。現場に行って先生と直接関わることが多くて、施設の仕事に貢献してることが肌で感じられてよかったです。異動し様々なことを経験するのはとても重要な事です。

堀田：異動の際、緊張はしますけどデメリットは無いと思っています。異動によって交流が広がり知り合いが増えるので、仕事で聞きたいことがあれば問い合わせできたり、大学の情勢について意見交換できたりします。学外異動での一番のメリットは、いろいろな人と出会える事や、京大ではできない色々な経験が出来た事です。

田村：私は他大学に異動してから京大に戻ってきたとき、京都大学の事業や業務の多さを改めて感じましたね。

環境安全保健課　課長補佐（建）
髙橋 裕美

平成9年入職　施設部企画課
平成11年異動　施設部建築課
その後 病院など4回の異動を経て
平成29年異動　現役職に至る

## Q.これまでの京大の思い出（印象深い経験）を教えてください

堀田：新農場の整備や岡山県での天文台整備等、ちょっと変わった施設を担当する時は新鮮味がありました。他には、名勝庭園の復元整備の際は普段関わらない京都市文化財保護課や文化庁とどのように協議すればよいか分からず苦労しましたね。いかにして大学が有利に進めていけるのか作戦会議も沢山しました。

髙橋：部局での思い出なんですけど、部局って技術職員が多くいるわけではないので「建築だけ」とは言ってられなかったんです。だから自然と電気や機械、幅広く知識を積むことが出来ましたね。毎日立ち代わり業者の方や先生、いろんな人が相談に来た日々は特に記憶に残ってます。

守山：苦い思い出ではあるんですけど、ある建物で設備の収め方でルールから外れていたことが途中で発覚した時は色々ドタバタしましたね。

田村：ありましたね。まあそこは電気&機械「設備チーム」の腕の見せ所ですので、スペースを見つけてうまく収めました。

守山：いつも設備の収め方で苦労したり、うまく収まらず建築さんに苦労を掛けてばかりなので、何とか竣工してほっとしました！

管理課　課長補佐（電）
田村 哲哉

平成13年入職　施設部電気情報設備課
平成15年異動　奈良高専
その後 滋賀医科大など2回の異動を経て
平成29年異動　現役職に至る

## Q.業務で心掛けてることを教えてください

堀田：コミュニケーションをとること、技術だけに限らず事務など色々な情報を取るようには心掛けてますね。

守山：こちらもコミュニケーションは大切にしてて、聞きやすい、話しやすい職場環境を心掛けてます。

田村：上下関係や建築・電気・機械とか関係なく相談しやすく、仕事しやすい環境になってると思います。

堀田：昔は建物を作る際に建築・電気・機械で、それぞれ拘りがあるのでバチバチやっていて怖いイメージでしたけど、いまの人たちは仲がよく、よい職場だと思います。

髙橋：よく相手の立場に立って考えることを心がけていますね。書類やメール、相談や話し合いとか。書類だったら後から見た人がこの文章を見て理解できるか、話し合いなら自分の意見をぶつけるだけじゃなく相手の意見や立場もきちんと聞いてとか。

堀田：失敗してもすぐには怒らず、きちんと最後までは話を聞くとかですね。

守山：そうそう。部下が一人で抱え込まないよう気にしています。

WG：なるほど！フォロー体制万全の風通しがいい職場ということが伝わってきますね。

管理課　課長補佐（機）
守山 聡

平成11年入職　施設部機械設備課
平成16年異動　理学研究科
その後 環境部など5回の異動を経て
令和2年異動　現役職に至る

次のページへ続きます▶

Q.どんな人材を求めますか？若手に期待することも教えてください

堀田：こだわりを捨てる必要はないんですけど、素直な人と一緒に仕事がしたいですね。経験は働き出したらついてくるので、プレッシャーは感じずとにかくたくさん経験を積んでほしい。失敗も重ねながら、失敗したことが次の時には改善出来て、それが楽しいと思えるように成長していってもらえればと思います。

髙橋：いろいろなことに興味が持てる人はぜひ京大に来てもらったらいいと思います。施設の仕事1つ取っても、いろんな仕事が幅広くあって、それこそ建築で入っても機械や電気の工事に関わることもありますし、しなければならない状況に立たされることもあるので、あまり狭い視野で物を見ずに広く興味を持てるように是非してもらいたい。失敗してもいいから何事にもチャレンジしていただければと思います。

守山：自分にハードルを作って、そのハードルを超えようという気持ちが強い人や「俺に任せとけ！俺がやったるで！」みたいに前向きな行動をしてくれる人に来てほしいですね。大きな仕事に挑戦させてもらえるし、影でしっかりフォローしてもらえてるから、ぜひ飛び込んできてほしいです。

田村：趣味をもっている、そしていろいろなものに興味をもって「これはどうだろう」と楽しみを見つけられる人が良いと思います。仕事につながることもあるし、仕事のストレス発散にもつながりますので。期待する事は、失敗を恐れずに飛び込んでくれることですかね。失敗しても周りが必ずカバーしてくれるので。

WG：素直で、いろいろなことに興味が持てて、前向きで、趣味でストレス発散出来て・・・

髙橋：やはり素直に話を聞けることは大前提ですかね。

田村：そうですね。コミュニケーションも大切ですね。

堀田：気兼ねなく話せる場、フォローできる環境がありますから、奥手でも大丈夫です。内に秘めたるものがあれば、入職してから光ってきますので。

WG：つまり、話が素直に聞けて、何か一つ光るものを持っている人ということですかね？

堀田：そうですね。光らせるのはこちらの仕事なので。

守山：ぜひ一歩踏み出して頂きたいです。

ご協力ありがとうございました！

## WGメンバーの後日談

印象に残った内容をピックアップ。このような職場環境で私たちと一緒に京都大学の未来を支えましょう！

### 京都大学では幅広い仕事ができる

4名の課長補佐のこれまでの経験について話を聞き、企画・計画・設計に関わらず、維持管理や環境安全等、幅広い仕事ができるところが京都大学で働く魅力の一つだということが分かりました。
特に「自分が担当した建物が教員や学生に使われることで研究に貢献していることを実感でき、とてもやりがいを感じる仕事だ」という言葉は印象に残っています。
利益を追求するのではなく、社会貢献を目的とした大学で今後も幅広い業務を経験できることが非常に楽しみです。

### 失敗を恐れず何事にもチャレンジする強い気持ち

4名の課長補佐の話を聞き、失敗しても周りが必ずカバーしてくれることから、様々なことに挑戦できる魅力的な職場環境であることに改めて気付かされました。
確かに上司や先輩職員の方々に気兼ねなく話すことができる環境であるため、失敗に対する不安をあまり感じることなく、幅広い業務に挑戦できています。
今後も前向きな気持ちで失敗を恐れず何事にもチャレンジし、多くの知識や経験を得て立派な施設系技術職員になれるように頑張ります。

### コミュニケーションをとることの大切さ

今回の座談会で、より良い職場環境をつくるためには、コミュニケーションが必要不可欠であることを再認識しました。
実際、日々の業務から上司に報告、質問、相談がしやすい職場環境であることを実感しています。
今後も建築・電気・機械に関わらず様々な上司や先輩・後輩の技術職員、また教員や学生等、業務で関わる全ての人とのコミュニケーションを大切にしていきたいです。

# 施設系技術職員採用試験について

## 統一採用試験 ※独自採用試験と併願可能

**「国立大学法人等職員 統一採用試験（近畿地区）」を受験**

職員の採用方法は国立大学法人等が合同で実施する試験を通じて採用を行っています。詳しくは、近畿地区採用試験事務室ホームページをご覧ください

## 独自採用試験 （2021年度募集）

**京都大学施設部が独自で行う採用試験を受験**

**問い合わせ先 ： 京都大学施設部施設企画課 総括調整掛（TEL 075-753-2300/2305）**

### 新卒者

2022年3月に大学、大学院 、高等専門学校の建築・電気・機械系の学部、学科、専攻科、研究科を卒業見込又は修了見込の方

### 既卒・転職者

大学、大学院、高等専門学校の建築・電気・機械系の学部、学科、専攻科、研究科を卒業又は修了された方

### マイナビ、京都大学ホームページ掲載中の募集要項を確認

京都大学ホームページ掲載
http://www.kyoto-u.ac.jp/ja/about/acceptance/other/staff
マイナビ掲載
https://job.mynavi.jp/21/pc/search/corp245863/outline.html
マイナビ転職掲載
https://tenshoku.mynavi.jp/jobinfo-223661-4-4-1/

京都大学　マイナビ　マイナビ転職

### 書類提出

応募締切：2021年5月14日（金）17時必着

### 第一次選考（書類審査）

### 第二次選考（小論文、面接考査）

人物重視
筆記は小論文のみ

試験日：2021年6月上旬に実施（詳細は書類選考通過者に別途お知らします。）

# 京都大学キャンパスマップ

## ACCESS

京都大学施設部(本部)はオレンジの場所にあります。詳細な情報は、右下QRコードよりご覧ください。

**■JR／近鉄京都駅から**　市バス206系統　(祇園・北大路バスターミナル行)
「京都駅前」乗車 →「京大正門前」下車 (約35分)

**■阪急河原町駅から**　市バス201系統　(祇園・百万遍行)
「四条河原町」乗車 →「京大正門前」下車　(約25分)

**■京阪出町柳から**　百万遍方面へ徒歩約1ｋｍ

※ 交通事情により、バスの到着が遅れることがございます。 時間には余裕を持ってお越し下さいませ。

# Q&A　その①

## Q　専門的な知識や経験に自信がないです。施設系技術職員になれますか？

仕事をしていくうえで入職前の勉強や知識があることに越したことはありませんが、入職後の経験や勉強の方が重要になります。あまり専門分野の勉強をしていなかった人も施設系技術職員にいます。もしかしたら入職後の努力が他の人よりも必要になるかもしれませんが、仕事のことは上司や先輩が丁寧に教えてくれるので、安心してください！

## Q　資格は必要ですか？就職が有利になる資格はありますか？

必須の資格はありません。入職後に勧められる資格としては建築士、電気主任技術者、施工管理技士、エネルギー管理士などがあります。入職後に取得をサポートする制度もあり、多くの職員は入職後に実務を通じて知識をつけて資格取得しています。

## Q　学生時代に学んだり、経験しておいた方がいいことは？

技術的な知識や経験はあるに越したことはありませんが、仕事をこなしていくうちに身についてきます。初めはWordやExcel等の基本的なパソコンスキルがあれば大丈夫です。

## Q　転職での入職の場合、馴染みやすさはどうでしょうか？

転職者も違和感なく馴染んでいただけるかと思います。また、建築であれば新築や改修の現場を経験している、電気であれば受変電設備に携わる経験をしている、機械であれば施工管理の現場を経験していると、よりスムーズに業務の規模感やスピード感に慣れていただけると思います。

## Q　採用時、京都大学（または国公立大学）出身のほうが有利になることはありますか？

出身大学によって、有利不利はありません。

## Q　京都大学には施設系技術職員が何人所属しているのでしょうか？

91人所属しています。事務職員に比べて人数は少ないですが、その分、お互いが顔見知りでチームワークがよく、協力し合いながら仕事をしています。（2020年4月1日時点）

## Q　施設系技術職員の年齢層はどういった感じでしょうか？

20代が11人、30代が34人、40代以上が46人の構成となっています。（2020年4月1日時点）

## Q　施設系技術職員の男女比を教えてください。

男：女＝7：2です。男性が多いですが、近年は女性の採用者も増えています。（2020年4月1日時点）

# Q&A　その②

## Q 配属の希望は聞いてもらえますか？

年に1回、職員人事シートにより、自らの希望を伝える機会があります。しかし、配属先については、本人の適性等を考慮し決定されるため、必ずしも希望が通るわけではありません。

## Q 休日出勤はありますか？

平日にできない工事をする場合等には休日出勤が必要になりますが、振替休暇制度により休日出勤した日数分、平日に休みを振り替えることになります。頻度についてはその年の工事の物量によりますので、10日間休日出勤がある年もあれば、全くない年あります。

## Q 勤務形態はどのようになっていますか？

勤務は月～金曜日の8時30分～17時15分（休憩:12時～13時）で、休みは土・日曜日、祝祭日になります。また、年に20日の有給休暇が付与され、創立記念日（6月18日）、夏季一斉休業（8月第三月～水曜日）、年末年始（12月29日～1月3日）も休みとなります。

## Q お昼休みはどのような過ごし方をしていますか？

個々のデスクでお弁当を食べたり、大学の食堂で学生に混ざって学食を注文したり、吉田キャンパス周辺の飲食店へ食べに出たりします。昼休みの過ごし方も人それぞれで、職場の人と食べたり、緑豊かなキャンパス周辺でランニングしたり昼寝したり。それぞれが充実した昼休みを過ごしています。

## Q 部活とかありますか？

あります。例えば、施設部には野球部があり、本大学の施設系技術職員はもちろん施設部にいる事務職員の人も部員にいます。他大学と交流戦をしたりするので、人脈が広がりますし、職員同士仲良くなれますよ！

## Q 職場での服装はどのような感じでしょうか？

普段、女性はオフィスカジュアル、男性はスーツ&ネクタイやオフィスカジュアルが多いです。現場に行く際は作業着と安全靴に着替えます。以下はあくまで一例です。

男性
オフィスカジュアル

男性
スーツ

男性
作業着

女性
オフィスカジュアル

女性
作業着

# Q&A　その③

## Q　1年目は具体的にどのような仕事をしましたか？

1年目は必ず同じ掛の掛長もしくは主任と一緒に仕事をするので、図面の作成・積算のやり方や、現場に同行して上司がどのように仕事をしているかを隣でみて勉強していました。慣れてくるとそれらの仕事を徐々に任せてもらえるようになります。

## Q　施設系技術職員が自ら設計業務に従事することはありますか？

大型の入札工事については、設計事務所に業務委託しています。少額の工事については、自分たちで調査を行い、学生や教職員等の施設利用者にヒアリングし、設計・図面作成を行っています。業務委託をする場合でも、施設系技術職員が設計の方針を設計事務所にきちんと伝えて業務の目的が実現できているか、利用者の意向がきちんと反映された設計ができているかチェックします。施設系技術職員の意向も設計に反映させ、施設利用者にとって、より満足度の高い施設を作れるよう設計に関与していくことが求められます。

## Q　現場での施工監理とはどのようなことをするのですか？

本大学が発注した工事について、施工業者がきちんと設計図通り施工しているかの検査や確認、打合せといったことを現地で行います。図面に記載された機器がきちんと納入されているか、鉄筋がきちんと配筋されているか、工事が問題なく進捗しているか等、施設系技術職員の担当者が工事現場で確認を行い、施工業者が問題なく工事を行っているかチェックします。

## Q　現場や調査といったデスクワーク以外の仕事はどのくらいあるのでしょうか？

普段の業務はデスクワーク中心ですが、施設の不具合やトラブルがあると現地に駆け付けて問題の調査をすることもあります。計画や設計を行う際は、現地に出向いて調査をしたり、施設利用者にヒアリングをしたりすることもあります。また工事中の建物があれば、現場に出向いて施工監理を行います。工事現場にずっと常駐するのではなく、週に１回程度現場に行くような感じです。

## Q　照明器具の電球の玉替えなど、用務員のような仕事もするのでしょうか？

用務員のような仕事を施設系技術職員が行うことは基本的にありません。専門の業者に発注し、施設の維持管理を行います。

## Q　CADソフトは何を使用していますか？

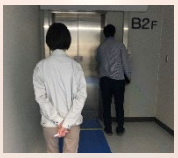
JWCADを主に使用しています。

## Q　研修はどういったものがありますか？

入職一年目の職員全員を対象とした研修があります。施設系技術職員は全国の大学職員を対象とした初任者研修や中堅研修などもあります。

## Q　若手職員同士で交流することはありますか？

あります。チームを作ってバトミントンやボーリングで対戦する総長杯や建築・電気・機械系の技術職員が集まり専門知識を共有する専門部会、懇親会等があります。



# 京都大学施設系技術職員を
# もっと知りたいあなたへ
# 紹介動画もあります

QRコード・URLからアクセス。またはyoutubeで「京都大学施設系技術職員」と検索！

URL：https://www.youtube.com/channel/UCDA9oHqLWY_d0Sdjo3MGUtw

# 皆様をお待ちしています！

施設系技術職員独自採用WG一同

国立大学法人京都大学 施設系技術職員 仕事紹介ガイド

〔編集〕京都大学 施設部 施設企画課 総括調整掛
京都大学 施設系技術職員独自採用WG パンフレット班
〔住所〕〒606 - 8501 京都市左京区吉田本町
〔連絡〕810soumu@mail2.adm.kyoto-u.ac.jp
075 - 753 - 2300 / 2305
〔URL〕京都大学 職員採用のご案内
http://www.saiyou.adm.kyoto-u.ac.jp/recruit/
〔発行〕令和3年1月7日

京都大学
KYOTO UNIVERSITY